



## ¿LOS PERMISOS PARA EMPLEADOS ESTÁN REGULADOS EN GUINEA ECUATORIAL?

**Por: ALOGO LAW FIRM**

**Abogada: María Rosario RAMBE MBULA**

En Guinea Ecuatorial, los empleados tienen derecho a ausentarse temporalmente de sus labores por motivos personales, familiares o de salud. Estos permisos, conocidos como permisos laborales, deben otorgarse respetando la ley y las políticas internas de cada empresa. Sin embargo, muchas veces los trabajadores desconocen sus derechos y pueden aceptar condiciones que no les corresponden.

### **¿Qué es un permiso laboral?**

Un permiso laboral es una autorización formal que otorga el empleador para que un trabajador se ausente temporalmente de sus funciones sin que esto implique necesariamente sanción o terminación del contrato. Los permisos pueden ser remunerados o no remunerados, dependiendo de la causa.

### **Tipos comunes de permisos para empleados**

#### **1. Permisos con goce de sueldo (remunerados):**

- Vacaciones: 30 días anuales.
- Licencia por maternidad: 3 meses.
- Permiso por enfermedad (con certificado médico).
- Permiso por fallecimiento de familiares cercanos (7 días).
- Días personales o administrativos (según política de la empresa).
- Permiso por matrimonio (10 días).
- Permiso por cambio de domicilio (2 días).
- Permiso por paternidad (7 días), dentro de los 15 días posteriores al parto.

#### **2. Permisos sin goce de sueldo (no remunerados):**

- Ausencias prolongadas por motivos personales o familiares.
- Estudios.
- Viajes.
- Situaciones especiales no cubiertas por la ley o políticas de la empresa.

### 3. Permisos especiales establecidos por ley:

- Citas médicas.
- Participación en procesos electorales.

#### ¿Cómo se solicita un permiso laboral?

Generalmente, la solicitud debe realizarse por escrito (correo electrónico o formato físico) con anticipación y debe ser aprobada por el empleador o recursos humanos. En muchos casos, se debe justificar el motivo, por ejemplo, con un certificado médico o citación.

#### Ley aplicable

La Ley N.º 4/2021, de fecha 3 de diciembre, General de Trabajo de Guinea Ecuatorial regula los permisos laborales. El **Artículo 81** establece:

- Los trabajadores podrán ausentarse hasta **3 días remunerados** por enfermedad. Si la enfermedad persiste, la remuneración pasa a cargo de la seguridad social.
- En caso de enfermedad relacionada con embarazo o parto, las trabajadoras tienen derecho a descanso prenatal o prolongación del descanso puerperal.
- Durante la lactancia, las trabajadoras tienen derecho a **dos descansos diarios de media hora cada uno** para el cuidado del lactante.

#### Conclusión

En Guinea Ecuatorial, los permisos laborales están regulados principalmente por la ley laboral del país y cubren tanto situaciones personales como familiares y de salud.

Los permisos laborales son importantes para la conciliación de la vida laboral y familiar, permitiendo a los empleados atender situaciones personales sin perder su empleo. Además, algunos permisos, como los de enfermedad o accidente, son cruciales para la protección de la salud y seguridad del trabajador.

Para empleados extranjeros: es obligatorio contar con un permiso de trabajo y residencia, que debe gestionarse con el respaldo del empleador.

En resumen, la ley garantiza ciertos permisos obligatorios, pero otros más específicos o adicionales pueden variar según el empleador siempre es recomendable revisar el contrato de trabajo o el convenio colectivo aplicable.